

# STB Conseil vous accompagne à la mise en place de dispositifs d'Action de Formation en Situation de Travail

## AFEST

art. L6313-2 du Code du Travail

### Acteurs mobilisés

### Exemple de dispositifs

#### AFEST RECONVERSION



Le salarié change de métier en raison d'une restructuration, maladie ou d'un projet personnel

#### AFEST VALIDATION



Le salarié valide ses compétences par l'obtention d'une certification ou d'un diplôme

Les deux dispositifs peuvent être menés de manière collective, à l'initiative de l'entreprise et aboutir soit à l'obtention d'un diplôme ou certification, soit d'une attestation interne d'acquisition de compétences

### Apports



- Développe l'employabilité de l'apprenant
- Permet la reconnaissance des compétences acquises
- Développe l'adaptabilité de l'apprenant
- Influe sur la QVT par le sens à l'action
  - Réduit l'absentéisme
- Développe l'identité et la culture métier
- Réduit les coûts de la formation
  - Facilite l'intégration métier
  - Accélère les reconversion
  - Facilite la mobilité externe
    - Peut se combiner avec VAE+CPF+Congé de formation
    - Réduit l'impact négatif des restructurations en termes de QVT, reclassement.. (coûts sociaux et financiers)



#### L'apprenant

Entre dans un processus réflexif de développement de ses compétences



#### Le tuteur

- Forme l'apprenant
- Valide ses compétences



#### Le référent dans l'entreprise

- Co-construit et supervise le dispositif



#### Le cabinet accompagnateur

- Forme les acteurs interne
- Accompagne la co-construction et la mise en place du dispositif...

### Processus

